

Onnistunut vuosi vaikeassa taloustilanteessa:

*Vahvaa kassavirtaa ja
kasvua kannattavuuteen*

1.1.2024-31.12.2024



Avainluvut (IFRS)

Liikevaihto, kasvu

35,1 miljoonaa euroa, +6,7 %
(32,9 MEUR, +12,3 %)

Nettovelkaantumisasaste

26,4 % (8,0 %)

Tulos / osake

0,60 euroa (0,45)

Vertailukelpoinen käyttökate

6,0 miljoonaa euroa, 17,1 %
(5,3 MEUR, 16,0 %)

Henkilöstömäärä

437 henkeä
tilikauden lopussa (386)

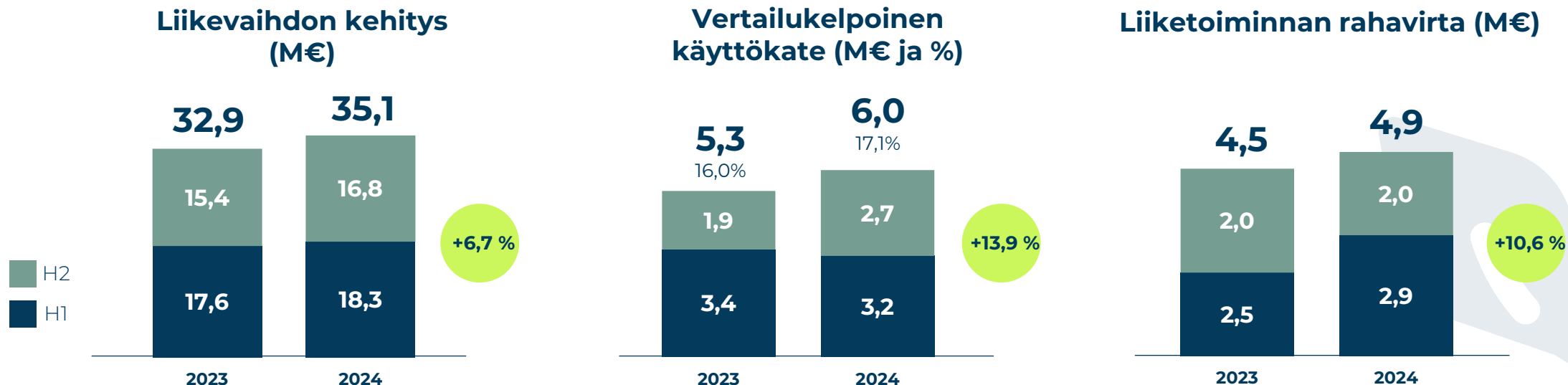
Osinkoehdotus

0,23 euroa osakkeelta (0,22)

Sulkeissa vertailujakso 2023

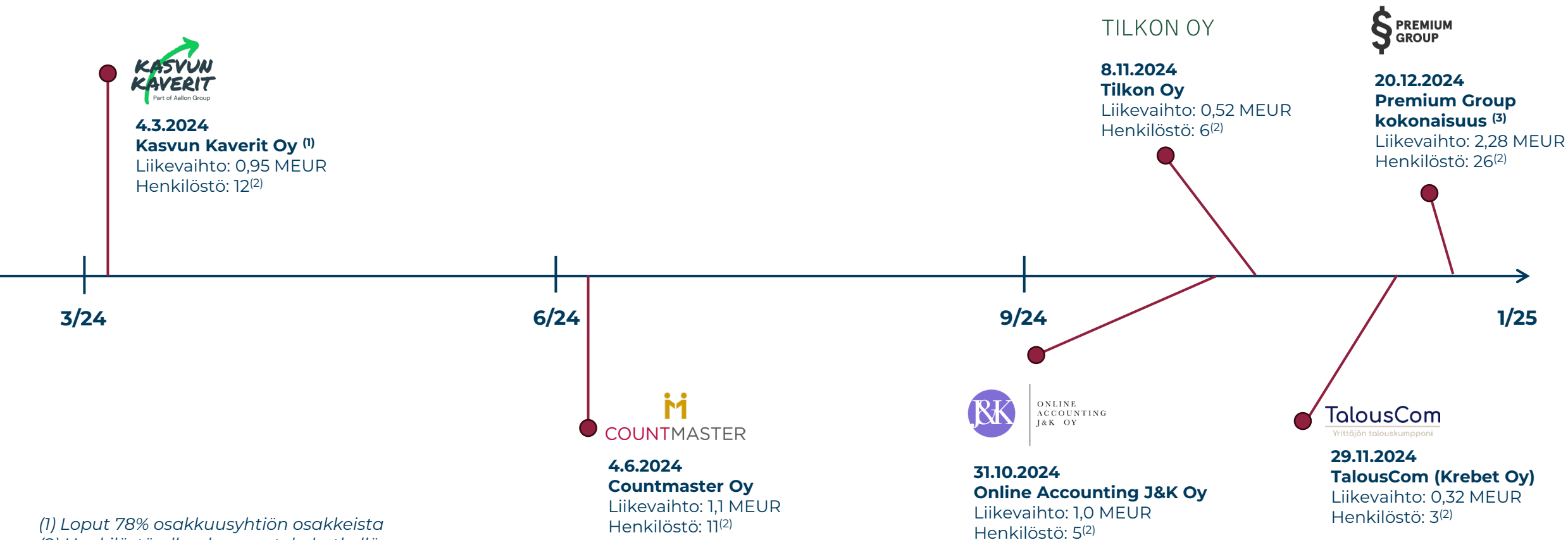
Liikevaihto jatko kasvuun yritysostoihin nojaten

Vahvaa kassavirtaa ja kasvua kannattavuuteen



- Liikevaihdon kasvu jatkui hankalasta markkinatilanteesta huolimatta. Merkittävimpänä tekijänä liikevaihdon kehityksessä olivat yritysostot.
- Vertailukelpoinen käyttökate kehittyi positiiviseen suuntaan toisen vuosipuoliskon aikana. Myös käyttökatemarginaali parani suhteessa vertailukauteen.
- Liiketoiminnan rahavirta kasvoi 10,6 % edellisvuodesta.

Yritysostot vauhdittamassa kasvua



(1) Loput 78% osakkuusyhtiön osakkeista
 (2) Henkilöstön lkm kaupantekohetkellä
 (3) Premium Law Oy ja Premium Accounting Oy

Vuoden 2024 *saavutuksia*

- Jatkuva panostaminen henkilöstön osaamiseen ja motivaatioon
- Erinomainen asiakastyytyväisyys yhdenmukaisella mallilla ja kasvullisella palvelulla
- Toimialaosaaminen vahvistunut edelleen yritysostoilla – säätiöt, matkailu
- Lisäarvopalveluilla kasvua ja asiakastyytyväisyyttä
- Asiakastarpeesta lähtevä oma sovelluskehitys - Aallon Portin käyttöä laajennettu sekä toiminnallisesti että käyttäjämäärillä mitattuna

Asiakastyytyväisyys

Aallon Groupissa 2024

- Strategiamme kannalta tärkeä suosittelemista mittaava NPS 57 nousi edellisvuodesta ollen erinomaisella tasolla (2023 NPS 54).
- Vahvuuksina edelleenkin henkilökohtaista asiantuntijapalvelua mittaavat osa-alueet.

Nettosuositteluindeksi:

(Net Promoter Score)



 **96** % Asiakkaistamme antoi **kirjanpidon päivittäisille palveluille** yleisarvosanan **hyvä tai erinomainen**.

 **94** % Asiakkaistamme antoi **taloushallinnon yhteyshenkilölleen** yleisarvosanan **hyvä tai erinomainen**.

Aallon Group

ja vastuullisuus.

- Kattava kaksinkertainen olennaisuusarviointi tehty 2024
- Pää tavoitteiksi ja raportoinnin rungoksi valittiin:
 1. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö
 2. Esimerkillinen yrityskansalainen ja palveluntoimittaja
 3. Ilmastoviisas tilitoimisto
- Julkaisemme vastuullisuusraportin tilikaudelta 2025

Aallon Group

*Vuoden 2025
painopistealueet*

1. Yritysostojen jatkaminen
2. Yhdessä kasvuun -
ohjelma
3. Aallon Portin
kehitysvauhdin
kiihdyttäminen

Yritysosotot ovat tärkeä osa kasvuamme *myös jatkossa.*

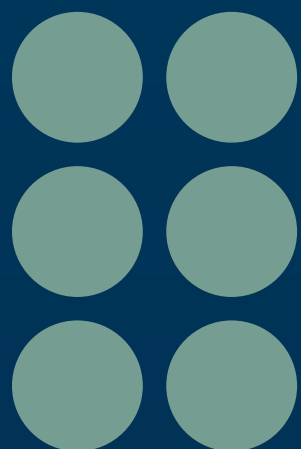
- Ostettavien kohteiden määrä ei ole muuttunut – strategiaan sopivia ostokohteita löytyy edelleen
- Aallon Group on arvoiltaan ja toimintatavoiltaan monelle yrittäjälle luonteva kumppani jatkamaan elämäntyötä ja tuomaan kasvua
- Hyvän kassavirran ansioista yrityskauppoja voidaan toteuttaa käteisellä. Lisäksi käytössä olevat rahoitusjärjestelyt mahdollistavat aktiivisen yritysostostrategian jatkamisen.
- Integraatiot tulevat tehostumaan uuden organisaatorakenteen myötä



Yhdessä kasvuun

Miksi liiketoimintapohjainen organisaatio?

6 tilitoimistoa



Alueyhtiörakenteen rajoitteita:

- Ei hyödynnä konsernin kokoa
- Ylimääräinen hallinnollinen työ
- Ei yhtenäistä kulttuuria

2018

2019

2020

2024

Liiketoimintapohjainen organisaatio tukemaan taloudellisten tavoitteiden saavuttamista – johtoryhmän koko tiivistyy

Toimitusjohtaja *Tuija Keronen*

**Talous, yrityskaupat,
vastuullisuus ja IT**
Teemu Vieruaho

HR
Miia Siukkola

Liiketoiminnan kehitys
Antero Aalto

**Myynti,
markkinointi,
lisäarvopalvelut ja
asiakkuudet**
Jari Rättyä

**Taloushallinto-
palvelut**
Kristiina Timperi

**Palkkahallinto-
palvelut**
Johanna Jyrkönen

Aallon visio

Haluamme olla alan
suositelluin kumppani
ja työnantaja.

Aallon strategia

Mitä Taloushallinnon palveluita päivittäisistä tehtävistä korkean lisäarvon palveluihin.

Kenelle Korkeaa asiantuntemusta ja henkilökohtaista palvelua arvostaville pienille ja keskisuurille yrityksille Suomessa. Lisäksi toimialakohtaista erityisosaamista valituille toimialoille.

Miten



Taloudelliset tavoitteet ja osingonjakopolitiikka

Kasvu

Tavoitteena tilitoimistomarkkinan keskimääräistä kasvua nopeampi orgaaninen kasvu, jota vauhditetaan yritysostoilla

- ▶ Aallon Group tavoittelee keskipitkällä tarkastelujaksolla keskimäärin 15 – 20 % vuotuista liikevaihdon kasvua

Kannattavuus

Tavoitteena vahva kannattavuus

- ▶ Aallon Group tavoittelee keskipitkällä tarkastelujaksolla kasvavaa käyttökateprosenttia

Osingonjakopolitiikka

Aallon Group pyrkii maksamaan tasaista, kasvavaa osinkoa.

- ▶ Voitonjaon edellytykset arvioidaan vuosittain siten, ettei voitonjako vaaranna yhtiön strategiassa asetettuja kasvatavoitteita tai muita yhtiön taloudellisia tavoitteita



Kiitos!

Tiltoimisto

