

# Vauhdikasta ja kannattavaa kasvua

*alakuloisessa  
taloustilanteessa*

**1.1.2025-31.12.2025**



# Avainluvut (IFRS)

Liikevaihto, kasvu

**39,6 miljoonaa euroa, +12,9 %**  
(35,1 MEUR, +6,7 %)

Nettovelkaantumisasaste

**40,6 %** (26,4 %)

Tulos / osake

**0,61 euroa** (0,61)

Vertailukelpoinen käyttökate

**6,8 miljoonaa euroa, 17,1 %**  
(6,0 MEUR, 17,1 %)

Henkilöstömäärä

**444 henkeä**  
tilikauden lopussa (437)

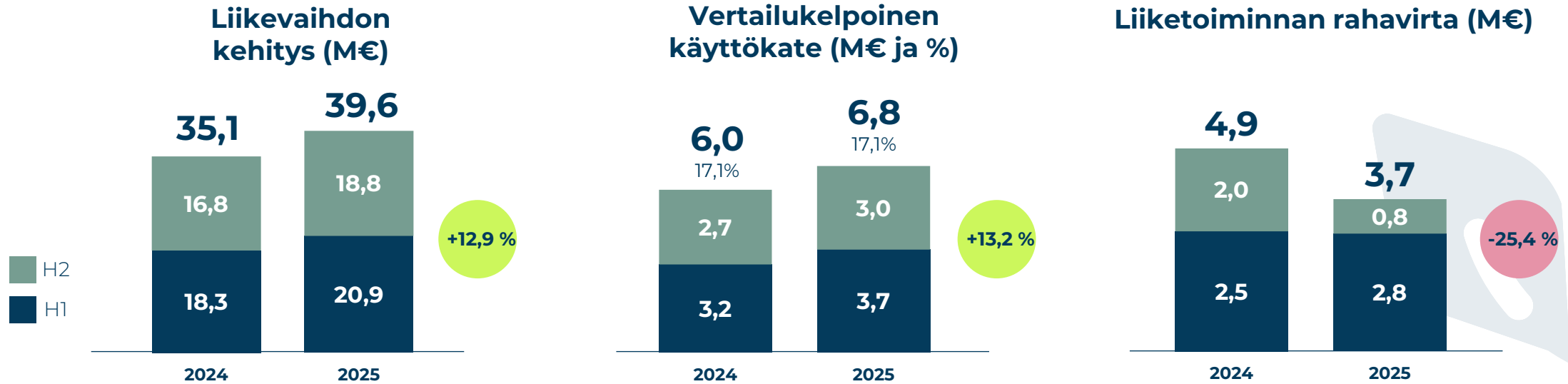
Osinkoehdotus

**0,24 euroa osakkeelta** (0,23)

*Sulkeissa vertailujakso 2024*

# Liikevaihto jatko kasvuun yritysostoihin nojaten

Vahvaa kassavirtaa ja kasvua kannattavuuteen



- Liikevaihdon kasvu jatkui vauhdikkaana keskellä hankalaa markkinatilannetta. Merkittävimpänä tekijänä liikevaihdon kehityksessä olivat yritysostot.
- Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi ja vertailukelpoinen käyttökatemarginaali säilyi edellisvuoden tasolla.
- Liiketoiminnan rahavirta pieneni erityisesti fuusioiden aikaistaman veronmaksun ja käyttöpääoman muutoksen, erityisesti osto- ja muiden velkojen, pienenemisen vuoksi.

# Yritysosstot vauhdittamassa kasvua

**H1/2025**
**Keuruun Tilitupa Oy**

**30.4.2025**  
**Keuruun Tilitupa**  
 Liikevaihto: 0,32 M€  
 Henkilöstö: 3<sup>(1)</sup>

**Laskentasatama**

**2.6.2025**  
**Laskentasatama**  
 Liikevaihto: 0,46 M€  
 Henkilöstö: 4<sup>(1)</sup>



**1.4.2025**  
**AVJ Controllerit Oy**  
 Liikevaihto: 0,49 M€  
 Henkilöstö: 4<sup>(1)</sup>

**30.4.2025**  
**Koillis Protili**  
 Liikevaihto: 0,12 M€  
 Henkilöstö: 1<sup>(1)</sup>

**H2/2025**


**1.8.2025**  
**Tilitoimisto Edustustili Oy ja Salmi & Riiali**  
 Liikevaihto: 1,2 M€  
 Henkilöstö: 11<sup>(1)</sup>

**1.9.2025**  
**Accounteria**  
 Liikevaihto: 0,52 M€  
 Henkilöstö: 7<sup>(1)</sup>



**1.8.2025**  
**CoAccounting Oy Ab**  
 Liikevaihto: 0,2 M€<sup>(3)</sup>  
 Henkilöstö: 4<sup>(1)</sup>



**29.8.2025**  
**Yrityspalvelu Instament**  
 Liikevaihto: 0,77 M€  
 Henkilöstö: 9<sup>(1)</sup>

**H1/2026**
**V&S Tilitoimisto Oy**

Innovatiivinen täyden palvelun tilitoimisto

**22.1.2026**  
**V&S Tilitoimisto**  
 Liikevaihto: 0,2 M€<sup>(3)</sup>  
 Henkilöstö: 5<sup>(1)</sup>



**30.1.2026**  
**Tekodo Oy**  
 Liikevaihto: 0,44 M€  
 Henkilöstö: 8<sup>(1)</sup>

(1) Henkilöstön lkm kaupantekohetkellä  
 (2) Premium Law Oy ja Premium Accounting Oy  
 (3) Kaupassa siirtyneen tilitoimistoliiketoiminnan liikevaihto

# Vuoden 2025 *tapahtumia*

- Yhteinen toiminnanohjausjärjestelmä otettu käyttöön – mahdollistaa jatkossa paremmin dataan pohjautuvan päätöksenteon
- Tytäryhtiöt fuusioitiin syksyllä suunnitellussa aikataulussa ilman vaikutuksia asiakaspalveluun
- Uusi myyntitiimi vauhtiin H2/2025 – myyntitulokset parani merkittävästi edellisestä vuodesta
- Asiakaspoistumien taustalla erityisesti konkurssit, erilaiset yritysjärjestelyt ja isännöintitoimialan konsolidoituminen
- Yhtenäisen kulttuurin edistäminen alkoi – kulttuurin kulmakivet auttavat myös yritysostojen integraatioissa
- Investoinnit henkilöstön osaamisen kehittämiseen jatkuivat – tutkintoja suoritettiin ennätysmäärä
- Aallon Portin oman kirjanpidon määrittely valmistui ja kehitystyö aloitettiin

# Asiakastyytyväisyys

## Aallon Groupissa 2025

- Strategiamme kannalta tärkeä suosittelemuhalukkuutta mittaava NPS 52 laski hiukan edellisvuodesta ollen edelleen erinomaisella tasolla (2024 NPS 57).
- Toteutimme ensimmäistä kertaa uuden tyyppisen erillisen tilinpäätöskauden yhteyteen ajoitetun asiakastyytyväisyyskyselyn.
  - Kyselystä saadut tulokset olivat erittäin vakuuttavat: asiakkaat kokivat tilinpäätöksen laadinnan onnistuneen erinomaisesti, ja raportit olivat heidän mielestään selkeitä ja kattavia

### Nettosuositteluindeksi:

(Net Promoter Score)



### Miten onnistuimme

*tilinpäätöksenne laadinnassa?*



*Olivatko saamanne raportit*  
**riittäviä ja ymmärrettäviä?**



# Aallon Group

## *Vuoden 2026 painopistealueet*

### 1. Yritysostojen jatkaminen

- Jatketaan selektiivisen yritysostostrategiamme toteuttamista.
- Yritysostoihin ja integraatioihin ohjatut resurssit parantavat onnistumisen edellytyksiä.

### 2. Aallon Portin oma kirjanpito ja järjestelmäkehitys

- Oman kirjanpidon kehitys ja pilotointi valikoitujen asiakasyritysten kanssa.

### 3. Lean-toimintamalli, automaatio ja AI

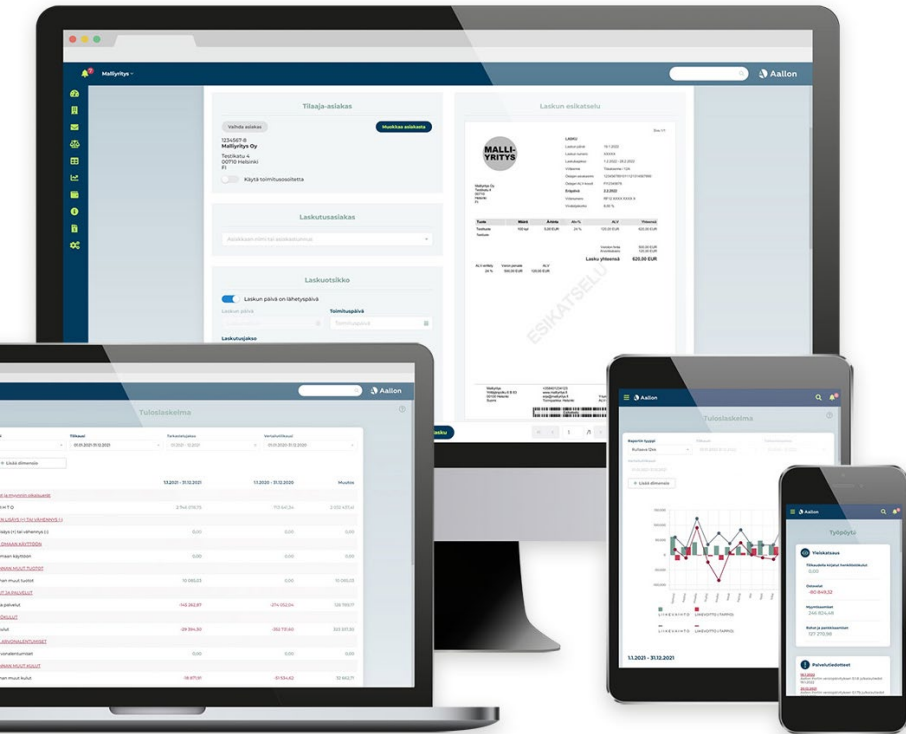
- Aloitamme Lean-toimintamallin käyttöönoton useammassa tiimissä.
- Tutkimme erilaisten tekoälyn ja perinteisen automaation tarjoamia mahdollisuuksia tunnistettujen prosessien tehostamiseksi ja laadun parantamiseksi.

# Yritysstotot ovat tärkeä osa kasvuamme myös jatkossa.

- Ostettavien kohteiden määrä ei ole muuttunut – strategiaan sopivia ostokohteita löytyy edelleen.
  - Riskienhallinnan näkökulmasta pidämme järkevänä kohdistaa toimenpiteitä eri kokoluokan yrityksiin.
- Aallon Group on arvoiltaan ja toimintatavoiltaan monelle yrittäjälle luonteva kumppani jatkamaan elämäntyötä ja tuomaan kasvua.
- Hyvän kassavirran ansioista yrityskauppoja voidaan toteuttaa käteisellä. Lisäksi käytössä olevat rahoitusjärjestelyt mahdollistavat aktiivisen yritysostostrategian jatkamisen.
- Integraatiot ovat tehostuneet uuden organisaatorakenteen myötä. Tämä helpottaa niin pienten kuin suurten ostokohteiden haltuunottoa.

# Strategista kilpailuetua rakentamassa

*Aallon Portti & oma järjestelmäkehitys*



- Oma inhouse-järjestelmäkehitys on meille strateginen kilpailuetu alalla, jossa järjestelmien rooli ja osuus taloushallinnon kokonaiskustannuksista kasvaa jatkossa entisestään.
- Aallon Portti kattaa jo nykyisellään lähes kaikki keskeiset taloushallinnon prosessit ja tietoturvallisen asioinnin.
- Valmistuessaan **Aallon Portin oma kirjanpito:**
  - Muuntaa Aallon Portin täysimittaiseksi taloushallinnon järjestelmäksi.
  - Tuo omien ammattilaistemme saataville pitkälle automatisoidun ja tehokkaan ammattikäyttöön suunnitellun työkalun.
  - Tarjoaa asiakkaillemme näiden tarpeisiin kehitetyn kustannustehokkaan ja modernin vaihtoehdon.

# Johtoryhmä 2.4.2026 alkaen



**Tuija Keronen**  
Toimitusjohtaja



**Antero Aalto**  
Liiketoiminnan  
kehitysjohtaja



**Henri Enola**  
Talousjohtaja



**Johanna Jyrkönen**  
Liiketoimintajohtaja,  
Palkkahallinnon  
palvelut



**Kirsi Mattila-Suo**  
Liiketoimintajohtaja,  
Taloushallinnon  
palvelut



**Jari Rättyä**  
Johtaja,  
Myynti, markkinointi,  
asiakkuudet ja  
lisäarvopalvelut



**Miia Siukkola**  
Henkilöstöjohtaja

# Aallon visio

*Haluamme olla alan*  
**suositelluin kumppani**  
**ja työnantaja.**

# Aallon strategia

**Mitä** Taloushallinnon palveluita päivittäisistä tehtävistä korkean lisäarvon palveluihin.

**Kenelle** Korkeaa asiantuntemusta ja henkilökohtaista palvelua arvostaville pienille ja keskisuurille yrityksille Suomessa. Lisäksi toimialakohtaista erityisosaamista valituille toimialoille.

**Miten**



# Taloudelliset tavoitteet ja osingonjakopolitiikka

## Kasvu

**Tavoitteena tilitoimistomarkkinan keskimääräistä kasvua nopeampi orgaaninen kasvu, jota vauhditetaan yritysostoilla**

- ▶ Aallon Group tavoittelee keskipitkällä tarkastelujaksolla keskimäärin 15 – 20 % vuotuista liikevaihdon kasvua

## Kannattavuus

**Tavoitteena vahva kannattavuus**

- ▶ Aallon Group tavoittelee keskipitkällä tarkastelujaksolla kasvavaa käyttökateprosenttia

## Osingonjakopolitiikka

**Aallon Group pyrkii maksamaan tasaista, kasvavaa osinkoa.**

- ▶ Voitonjaon edellytykset arvioidaan vuosittain siten, ettei voitonjako vaaranna yhtiön strategiassa asetettuja kasvutavoitteita tai muita yhtiön taloudellisia tavoitteita



**Kiitos!**

Tiltoimisto

